



## Editorial

### Lancement du réseau Netagri!

Lors de la foire de Libramont du mois de juillet 2004, L'équipe d'Agricall a présenté le site Netagri.be. Cera et la Fondation Roi Baudouin ont soutenu ce projet innovant.

Ce site a pour mission de rassembler des adresses utiles à destination du monde agricole. En effet, nombreux sont les professionnels qui se trouvent impuissants face à un agriculteur en difficulté. Ces professionnels pourront y trouver rapidement une adresse utile, un contact spécialisé, un avis éclairé et le transmettre à l'agriculteur. Ce site dynamique permet éga-

lement de référencer vos propres adresses utiles. Vous découvrez à présent la première newsletter Netagri. Partie intégrante du réseau Netagri.be, cette newsletter

vous présente les activités de quelques-uns de nos partenaires. Les newsletters suivantes aborderont différentes thématiques d'après les points de vue divers de nos partenaires: surendettement et règlement collectif de dettes, services qui gagnent à être connus...

**Un métier de plus en plus difficile qui mérite un coup de pouce!**



**Een steeds moeilijker wordend beroep dat een duwtje in de rug verdient!**

N'hésitez pas à vous inscrire également comme partenaire et à partager vos informations. Et...parlez-en autour de vous!  
**Bonne lecture!**

L'équipe d'Agricall

Contact:  
[Marie.mormont@ulg.ac.be](mailto:Marie.mormont@ulg.ac.be)

#### IN DIT NUMMER/ DANS CE NUMÉRO

Seul pour tout gérer 2

Albertien, een  
"gezonde boerin" 3

Het Ervaringsfonds 4

Le Fonds de l'expérience professionnelle 5

Het Algemeen Boeren  
Syndicat 6

La mission wallonne des  
Secteurs Verts 7

Les partenaires Netagri/  
de partners van Netagri 8

### Lancering van het netwerk Netagri!

Op de beurs van Libramont in juli 2004, heeft de Agricallploeg de site Netagri.be voorgesteld aan het grote publiek.

Cera en de Koning Boudewijnstichting financieren dit vernieuwende project.

Het doel van de site is alle nuttige adressen voor de land- en tuinbouwwereld te verzamelen. Vele mensen die beroepshalve nauw in contact staan met land- en tuinbouwers voelen zich immers machteloos wanneer ze geconfronteerd worden met een land- of tuinbouwer in moeilijkheden. Deze personen kunnen via de

site snel een nuttig adres, een specialist of een weloverwogen advies terugvinden en het doorgeven aan de land- of tuinbouwer in kwestie.

U kan op deze dynamische site eveneens verwijzen naar uw eigen nuttige adresgegevens.

Hierbij vindt u de eerste nieuwsbrief van Netagri. Als wezenlijk deel van het netwerk Netagri.be, geeft deze nieuwsbrief u een overzicht van de activiteiten van enkele van onze partners. De volgende nieuwsbrieven zullen een aantal thema's aansnijden die bekeken zullen worden vanuit de

verschillende invalshoeken van onze partners: schuldenlast en collectieve schuldbemiddeling, diensten die bij velen nog te weinig gekend zijn.

Aarzel niet om u op de site in te schrijven als partner en op deze manier uw informatie met anderen te delen.

En...praat erover onder elkaar!

**Veel leesgenot!**

Het Agricallteam

Contact:  
[sofie.vuerstaek@isw.be](mailto:sofie.vuerstaek@isw.be)

## Seul pour tout gérer

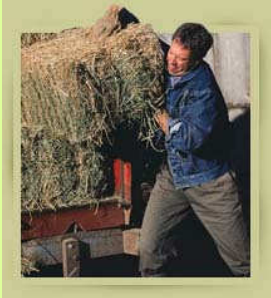


Photo Imagebank

*Monsieur V est agriculteur depuis 35 ans. Il a tenu l'exploitation familiale avec ses parents jusqu'au décès de ceux-ci. A leur mort, Monsieur a commencé à perdre pied et, seul pour tout gérer, il s'est progressivement endetté. Il ne savait plus où donner de la tête, des conflits avec ses sœurs apparaissaient. Ces dernières voulaient vendre la ferme et bénéficier de leur part d'héritage. Monsieur doit maintenant se faire aider par un administrateur provisoire de biens ainsi que par le centre public d'aide sociale de sa commune. Il perd son autonomie, devient dépendant des aides apportées. La frustration née de cette dépendance et la remise en question de ses qualités d'agriculteur nourrissent une colère chez lui qu'il apaise en revendiquant à tout crin. Un dialogue de sourd s'installe entre Monsieur et toute personne de son entourage qui tente de lui apporter de*

## Agricall

**« Petit à petit, la colère de Monsieur a fait place à l'expression plus constructive d'une peur qu'il ne parvenait à gérer »**

Agricall est intervenu dans cette situation comme médiateur neutre, porte parole des besoins de Monsieur mais à l'écoute des possibilités et des logiques différentes des intervenants. Petit à petit, la colère de Monsieur a fait place à l'expression plus constructive d'une peur qu'il ne parvenait à gérer et de désirs qu'il ne parvenait à faire entendre. La mise autour de la table de technicien agricole, de l'assistant social de la commune, de l'administrateur de biens a per-

mis à chacun d'exprimer ses sentiments par rapport à Monsieur ainsi que les démarches qu'ils étaient toujours prêts à faire pour le soutenir. La reconstruction d'une vie plus décente, en accord avec son souhait le plus cher de conserver sa ferme est en cours. Agricall orchestre les interactions entre les intervenants et Monsieur, tout en continuant à apporter une écoute par le biais de la permanence ainsi que par l'accompagnement en cours par des agricultrices bénévoles du groupe de soutien CASAD ; agricultrices qui ont pris le

relais du psychologue d'Agricall.

**En pratique**, lorsqu'une personne téléphone à la permanence, nous offrons dans un premier temps une écoute attentive et bienveillante. Outre la recherche de renseignements psychosociaux, nous proposons une rencontre avec un psychologue dans un objectif de soutien moral, d'accompagnement et de réorientation. Les entretiens sont gratuits et les psychologues ont la possibilité de rencontrer la personne cinq fois maximum.

Laurence  
Leruse,  
permanente  
à Agricall



**Agricall est une cellule d'accueil psychosociale pour les agricultrices et agriculteurs en difficulté. Le point de départ de toute aide est le contact avec la permanence téléphonique.**

**Cette dernière est accessible 7 jours sur 7 au 0800 85 0 18**

## Albertien, een "gezonde boerin"

PAGE 3

*Albertien is een 43-jarige landbouwster die komt aankloppen bij Agricall omdat ze het allemaal niet meer ziet zitten. Albertien voelde zich tot voor enkele maanden een 'gezonde boerin': ze was steeds vroeg uit de veren, had het huis aan kant voor haar kinderen uit bed kwamen, zelfs het avondeten werd al voor dag en dauw voorbereid zodat ze de rest van de dag kon doorbrengen op het bedrijf.*

*Albertien helpt haar man al sinds jaar en dag op hun gemengd veebedrijf. Ook haar man is een harde werker en samen kregen ze het vele werk altijd rond. Maar toch baart het bedrijf haar veel zorgen. Ze hebben de laatste jaren verschillende tegenslagen gekend, waardoor het water hen soms aan de lippen stond. Al het harde werk levert volgens Albertien weinig of niets op. Volgens haar stevenen ze traag maar zeker af op een faillissement.*

*Wat heeft gemaakt dat er van de 'gezonde hardwerkende boerin' nog slechts een schim overblijft? We vragen het aan Albertien.*

*Hoe ze zo diep in de put is geraakt, weet ze niet. Ze kan enkel beschrijven hoe ze zich voelt. Bij het opstaan zit er precies lood in haar benen. Het kost haar vreselijk veel moeite om de stap te zetten uit bed. Ze zou zich het liefst wegstoppen en de hele dag in haar bed blijven liggen. Maar dat doet ze niet, want haar plicht roept. Niets gaat nog vanzelf. Vooral haar lijf wilt niet mee. Ze is moe en uitgeput. Haar hoofd staat daarentegen nooit stil. 'Ik zou er iets voor géven moest ik het eens kunnen stilleggen in mijn hoofd', zegt Albertien, die daarmee wijst op het constante gepieker. Ik voel me zo schuldig omdat ik geen hulp meer ben voor mijn man. Ik probeer wel nog naar de stallen te gaan, maar ik zou even goed niet kunnen gaan.*

## Verloop van de begeleiding door Agricall

We stellen Albertien een huisbezoek voor om de problemen eens rustig te kunnen bespreken.

Tijdens het eerste gesprek leggen we Albertien uit hoe een begeleiding van Agricall er over het algemeen uitziet. Samen gaan we op zoek naar wat er precies aan de hand is, naar hoe het zover is kunnen komen, naar wat we nu precies kunnen doen en tenslotte ook naar hoe we kunnen voorkomen dat we terug in dezelfde problemen belanden.

We starten met Albertien onze hypothese voor te leggen. Zo vertellen we haar dat we op basis van haar klachten (startproblemen, piekeren, negatief denken, u i t p u t t i n g , concentratieproblemen...) vermoeden dat ze aan een depressie lijdt.

Het is heel goed dat Albertien hulp heeft gezocht voor haar problemen. Dat is namelijk de eerste belangrijke stap die kan leiden naar herstel. De volgende stap bestaat eruit dat ze herkent is. erkent dat ze inderdaad depressief is.

Vervolgens stellen we Albertien voor hoe we meestal werken met mensen die kampen met depressieve gevoelens. Zo zal er eerst aandacht besteed worden aan haar lichaam, zodat ze zich beter kan ontspannen, minder

pijnklachten zal hebben en beter zal slapen. Verder zullen we bekijken hoe ze best haar dagen zal invullen. Tenslotte zullen we haar ook een manier van denken aanleren die haar opnieuw moed geeft ipv tegenwerkt.

In het tweede gesprek blijkt dat Albertien het nog niet beter stelt. Ze is nog meer afgevallen en vertelt dat haar nachtrust steeds slechter gaat. Op dit moment komt ze helemaal tot niets meer. We nemen deze situatie au sérieux en stellen voor dat ze een afspraak maakt bij een dokter. De verergering van de klachten doet het vermoeden rijzen dat Albertien eerst medicamenteus zal moeten geholpen worden vooraleer ze baat kan hebben bij psychologische hulp.

In het derde gesprek zien we dat ze zich al iets beter voelt. De medicatie heeft vooral geholpen met haar nachtrust, waardoor de vermoeidheid al iets beter is. Albertien voelt zich terug in staat om zelf haar depressieve gevoelens aan te pakken.

We leren haar vooreerst een ontspanningstechniek aan, om haar lichaam te leren tot rust te komen. Verder vragen we haar om stapsgewijs terug acties te gaan ondernemen. Samen met haar maken we een dagplanning op die haalbaar is.

In het vierde gesprek wordt besproken hoe Albertien zich voelt. Het slapen gaat beter en beter, waardoor het steeds makkelijker gaat om terug actief te worden. Geleidelijk aan voelt ze zich beter worden. Omdat het gepieker haar wel nog parten speelt, wordt bekeken hoe we kunnen leren alert te zijn voor negatieve gedachten en hoe we die kunnen vervangen door meer helpende en geruststellende gedachten. Albertien mag nog piekeren, maar dan op een 'gezonde' manier!

In het laatste gesprek wordt teruggeblikt op de afgelopen weken. Albertien is duidelijk door de zwaarste fase heen. De medicatie heeft haar door het moeilijkste moment geholpen en de aangeleerde vaardigheden ziet ze als erg belangrijk naar de toekomst toe. Albertien heeft doorheen de gesprekken zicht gekregen op een aantal factoren die haar depressief hebben gemaakt: oa het gebrek aan ontspanning en haar perfectionisme. Omdat dit zaken zijn die ze diepgaander zou willen bespreken, wordt er samen met Albertien gezocht naar een hulpverlener die haar hierbij verder kan begeleiden.



«Agricall biedt telefonische opvang en begeleidingen ter plaatse aan land- en tuinbouw(st)ers in moeilijkheden»

Tel :  
016 24 41 70

GSM :  
0498/11 99 99



# Het Ervaringsfonds

**Op werknemers staat geen vervaldatum en toch denken vele mensen daar vandaag anders over. Soms voelen werknemers zich te oud voor hun job. Soms voelen bedrijven zich te jong voor hun oudere werknemers. Het lijkt alsof werknemers gewoon een productiemiddel zijn en dat ze het opschrift dragen: slechts houdbaar tot 55. Dat moet veranderen. Werknemers zijn ten minste houdbaar tot einde loopbaan. En die loopbaan stopt niet bij 55.**

Dat je loopbaan doorloopt, ook na 55, wil niet altijd zeggen dat je job op dezelfde wijze doorloopt. Aanpassingen in de werksituatie kunnen ervoor zorgen dat een werknemer nieuwe uitdagingen vindt.

Oudere werknemers doen vaak dienst als coaches om de jongere werknemers op te leiden en om een stukje bedrijfscultuur over te dragen. Op een arbeidsmarkt die steeds meer zal verouderen, is het nodig dat bedrijven en werknemers zelf inzien dat op werk geen leeftijd staat.

Bedrijven die, samen met hun 55-plussers, een personeelsbeleid voeren met oog voor leeftijd, krijgen een duwtje in de rug. De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft een Ervaringsfonds geactiveerd om projecten te ondersteunen die de positie van 55-plussers op de arbeidsmarkt verstevigen. Bedoeling van dit Ervaringsfonds is dat oudere werknemers nieuwe ervaringen opdoen, dat ze hun oude ervaringen doorgeven en dat al die ervaringen verzameld worden. Bedrijven die een

vernieuwend project of een studie opstarten rond tewerkstelling van ouderen kunnen een aanvraag indienen om hiervoor financiële steun te krijgen. We denken onder andere aan aanpassing van functies of het creëren van nieuwe functies waarbij rekening wordt gehouden met werkbelasting, tempo, werktijden en werkplanning. Het kan ook gaan om aanpassingen van de arbeidsorganisatie, zoals het aanpassen van pauzeregelingen, shiftsystemen en verlofregelingen. Ook opleiding van werknemers, het ontwikkelen van systemen om 'slapende kennis' te valoriseren of begeleidingsprogramma's die oudere werknemers middelen aanreiken om constructief om te gaan met verandering komen in aanmerking voor financiering door het Ervaringsfonds.

## Een project dienen

Om in aanmerking te komen voor deze financiële steun, moet een project vernieuwend zijn en tot stand komen in samenwerking met de werknemers zelf. Zowel kleine als grote bedrijven komen in aanmerking voor deze steun.

Als u interesse heeft om een project in te dienen of meer informatie wil over het Ervaringsfonds, aarzel dan niet om het team te contacteren dat zich daar binnen de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid voor inzet.

E-mail: [hua@meta.fgov.be](mailto:hua@meta.fgov.be)

Website: <http://www.meta.fgov.be/pc/pce/pceb/nlceb14.htm>

## Algemene Directie Humanisering van de arbeid

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Ervaringsfonds

Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel

Tel.: 02 233 40 36 Fax : 02 233 42 52

# Le Fonds de l'expérience professionnelle

**Les travailleurs ne portent aucune date de péremption, pourtant, aujourd'hui, nombreuses sont les personnes qui pensent le contraire. Il arrive que les travailleurs se sentent trop vieux pour exercer leur activité. Les entreprises, elles, se sentent parfois trop jeunes face à leurs travailleurs plus âgés. Il semble que les travailleurs soient tout simplement un moyen de production, et qu'ils portent l'inscription : « à employer seulement jusqu'à 55 ans ». Une rectification s'impose. Les travailleurs restent opérationnels jusqu'à la fin de leur carrière, et celle-ci ne s'arrête pas à 55 ans.**

Ce n'est pas parce que vous poursuivez votre carrière, y compris après 55 ans, que

votre travail se poursuit de la même façon. Un travailleur peut trouver dans des conditions de travail adaptées de nouveaux défis à relever. Les travailleurs âgés ont souvent un rôle de coaching en ce sens qu'ils peuvent former les plus jeunes et leur transmettre une partie de la culture de l'entreprise. Face au vieillissement croissant du marché du travail, il est indispensable que les entreprises et les travailleurs eux-mêmes prennent conscience que le travail n'est pas une question d'âge.

Un coup de pouce est donné aux entreprises qui privilégient, à l'égard de leurs travailleurs âgés de 55 ans et plus, une politique du personnel en prise sur l'âge. Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale a mis sur pied le Fonds de l'expérience professionnelle en vue de soutenir les projets visant à renforcer la position des travailleurs âgés de 55 ans et plus sur le marché du travail. L'objectif de

ce Fonds de l'expérience professionnelle est de faire vivre de nouvelles expériences aux travailleurs âgés, de leur permettre de transmettre leurs expériences et de rassembler toutes ces expériences. **Les entreprises qui lancent un projet innovateur ou une étude sur l'emploi des travailleurs âgés peuvent introduire une demande afin d'obtenir un soutien financier.** Nous pensons entre autres à une adaptation des fonctions ou à la création de nouvelles fonctions tenant compte de la charge de travail, du rythme de travail, des horaires de travail et du planning. Il peut également s'agir d'une adaptation de l'organisation du travail, telle qu'adapter les réglementations des pauses, les systèmes d'équipe et les réglementations des congés. Sont également pris en compte pour le financement par le Fonds de l'expérience professionnelle : la formation des travailleurs, le développement de systèmes afin de valoriser les « connaissances passives » ou les programmes d'accompagnement qui offrent aux travailleurs âgés des moyens d'agir de façon constructive avec les changements.



*« Soutenir les projets visant à renforcer la position des travailleurs âgés de 55 ans et plus sur le marché du travail »*

## Par exemple:

1) Un père et un fils sont "constitués" en société. Le père voudrait alléger son travail physique et se consacrer plus à l'administratif. Pour cela, il pourrait suivre une formation en comptabilité informatique qui lui permettrait de s'occuper totalement de cet aspect. Le père choisit et paye sa formation puis le Fonds pourrait intervenir en grande partie(=80%) dans le prix de la formation.

2) Un agriculteur âgé qui récolte la betterave et qui dans le processus de chargement des betteraves doit, à un moment donné, soulever une charge lourde. On pourrait imaginer de fabriquer un support (un treuil ou un "tapis"roulant...) qui soulagerait ce travail. Le Fonds pourrait intervenir en grande partie(=80%) dans le prix de cette construction (jusqu'à maximum 2.500EUR X5).

Pour être pris en compte pour ce soutien financier, un projet doit être innovateur et être mis sur pied en collaboration avec les travailleurs mêmes. Tant les petites que les grandes entreprises entrent en ligne de compte pour ce soutien.

Si introduire un projet vous intéresse ou si vous désirez de plus amples informations quant au Fonds de l'expérience professionnelle, n'hésitez plus un instant et contactez l'équipe chargée de ce Fonds au sein de la Direction générale Humanisation du travail.

E-mail: [hut@meta.fgov.be](mailto:hut@meta.fgov.be)

Site Internet : <http://www.meta.fgov.be/pa/paa/framesetfrce00.htm>

## Direction générale Humanisation du travail

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

Fonds de l'expérience professionnelle  
Rue Ernest Blerot 1 - 1070 Bruxelles



# Wat is het Algemeen Boerensyndicaat (ABS)?

## Een beetje geschiedenis

In de jaren '60 was er een algemene malaise in de landbouw: slechte prijzen en het in voege treden van het Europees landbouwbeleid. Op 11 november 1962 werd het Algemeen Boerensyndicaat (ABS) opgericht als syndicaat voor land- en tuinbouwers. Samen met de oprichting werd het weekblad 'Drietandmagazine voor Land- en Tuinbouw' verspreid. De 'drietand' werd dan ook het strijdersymbool van de land- en tuinbouw.



**Marnick Devrome en Erik Cleuren** : begeleiders van bedrijven in moeilijkheden.



## Adviesbureau Algemeen Boerensyndicaat (AABS)

'Boer zijn' wordt met de dag moeilijker. Met het oog op de toekomst is het belangrijk dat men zijn bedrijf goed kan laten renderen. Niet alleen vakmanschap is van essentieel belang, ook op een correcte manier door de 'papiermolen' geraken is een hele opgave. Het AABS wil hier zijn steentje toe bijdragen.

### Waaier van diensten:

- **Juridisch en sociaal dienstbetoon:** advies in verband met landbouwwetgeving, ruilverkaveling, pachtwetgeving, onteigening, milieuvergunningen, nutriëntehalte, erfenissen, bezwaarschriften, ...;
  - **Fiscaal advies:** belasting- en BTW-aangifte, BTW-boekhouding, ...;
  - **Bedrijfseconomische boekhouding:** geldig voor VLIF-tussenkomst, gratis bedrijfsadvies, professionele begeleiding;
- Bedrijfsbegeleiding:** Mestbank- en oppervlakteaangifte, bedrijfsovername, begeleiding van bedrijven in moeilijkheden, ...

### Erkende dienst voor begeleiding van bedrijven in moeilijkheden

Momenteel dient het ABS bij het Ministerie een aanvraag in tot erkenning als begeleidingsdienst voor bedrijven in moeilijkheden. De bedrijfsleider kan dan – mits aan enkele voorwaarden te voldoen - gratis beroep doen op de diensten van het ABS. Twee ingenieurs staan hiervoor ter uwer

beschikking:  
ABS-Roeselare: ir. Marnick Devrome,  
tel. (051)26 08 20 –  
GSM (0498)91 44 20 – e-mail:  
abs.roeselare@algemeenboerensyndicaat.be;

ABS-Melle: ing. Erik Cleuren, tel. (09)252 28 26 – GSM (0498)91 44 23, e-mail:  
abs.melle@algemeenboerensyndicaat.be.

*“De ervaring leert dat bedrijven in moeilijkheden het ook vaak financieel moeilijk hebben. Vaak worden onze diensten pas gecontacteerd als de kredieten reeds opgezegd zijn. Hulp vragen, wordt binnen de land- en tuinbouwsector ervaren als een schande. Daardoor wachten mensen dikwijls tot het kalf verdrinken is om hulp te zoeken. Dan is vaak 'stopzetten' de enige uitweg,” aldus Erik Cleuren, bedrijfsadviseur ABS.*

## Wie kan bij het ABS terecht?

De rangen van het ABS staan open voor iedere landbouwer en tuinder, voor eenieder die begaan is met de toekomst van zijn bedrijf.

**Meer weten?** Surf dan naar [www.absvzw.be](http://www.absvzw.be)



# La mission wallonne des secteurs verts

## en faveur de la formation et de l'insertion

### Objectifs

La Mission ambitionne d'être une plate-forme dynamique de développement, de recherche et de concertation en ingénierie de formation et d'insertion.

La Mission Wallonne des secteurs verts représente les commissions paritaires, 132, 144 et 145 et les quatre fonds de sécurité d'existence de ces secteurs.

Pour cela il y a nécessité d'amplifier la synergie entre la politique de formation et d'emploi du Gouvernement Wallon, d'une part, et les efforts en matière de formation et de mise à l'emploi des salariés respectifs des quatre fonds de sécurité d'existence, d'autre part. Ces quatre fonds sont précisément : le Fonds Social et de Garantie pour les Entre-

prises Horticoles, le Fonds Social pour l'implantation et l'entretien des parcs et jardins, le Fonds Social et de Garantie pour l'Agriculture et le Fonds Social et de garantie pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Une politique ouverte de coopération et de collaboration sera mise en place avec tous les acteurs présents sur le terrain de la formation secteurs verts.

Une étroite collaboration avec les organismes professionnels de l'agriculture et de l'horticulture (FWA, FWH, FJA, UAW) se concrétisera par des actions.

Une coopération intense sera établie avec le FAFSEA et

d'autres organismes de formations dans le cadre des programmes européens.

La mise en place de la Mission Wallonne, suite à la signature de la convention Gouvernement Wallon, Forem - Secteurs verts a donné naissance au « Centre de compétence des Secteurs verts ». La Mission Wallonne, pilier de la convention, continuera à mener des actions avec la plus grande flexibilité dans le centre de compétence.

FWA : Fédération Wallonne de l'Agriculture ; FWH : Fédération Wallonne Horticole ; FJA : Fédération des Jeunes Agriculteurs ; UAW : Union des Agricultrices Wallonnes.

FAFSEA : Fonds national d'Assurance Formation des Salariés des Exploitations et entreprises Agricoles (France)



### Actions

**La Mission développera les axes suivants, consistant à :**

- mener des promotions sectorielles et des actions de sensibilisation pour les métiers dans les secteurs verts ;
- investir de façon accrue dans la formation tout au long de la vie des salariés du secteur ;
- conseiller les entreprises en matière de formation, les aider à formuler leurs besoins et à y répondre ;
- créer un centre de documentation ;
- organiser, afin de faire face à la pénurie d'emploi, des formations pour les demandeurs d'emploi ;
- favoriser l'insertion par la sensibilisation des patrons à l'engagement de demandeurs

d'emploi formés et l'information sur les aides à l'emploi et les primes d'embauche (primes sectorielles) ;

- consentir un effort tout particulier en faveur des travailleurs saisonniers afin de les informer des possibilités de formation ;
- promouvoir l'enseignement technique et professionnel, les formations en alternance ; CEFA, l'apprentissage industriel ;
- garantir une participation de tous les groupes à risques au marché du travail en agriculture et horticulture ;
- Afin que réussissent l'objectif et les actions, la connaissance du marché du

travail est indispensable. Pour cela, entre autres, une enquête auprès des employeurs sera régulièrement organisée afin de connaître leurs besoins en matière d'embauche et de formation.

Toutes les actions tendent à améliorer le taux d'activité et d'emploi en Région Wallonne, la qualification des salariés et la synergie entre la formation et les entreprises

**Mission wallonne des secteurs verts en faveur de la formation et de l'insertion**

Les Silos de la Dendre - 47 rue de la Station -  
7800 ATH

Tél.: 068/25.11.78-79 Fax: 068/25.11.77

Email : [info@secteursverts.be](mailto:info@secteursverts.be)

## Qui sont les partenaires de Netagri.be?

### 'Wie zijn de partners van netagri.be?'

Nos **partenaires** sont différents acteurs du monde agricole, horticole et social belge. Ensemble, nous collectons et mettons à jour les données de Netagri.

Vous pouvez également devenir partenaire via la page « Espace partenaires » et ainsi ajouter vos adresses utiles grâce à votre login et votre mot de passe. Nous pouvons également faire apparaître votre logo sur notre page « Partenaires ».

**Onze partners** zijn verschillende actoren uit de land- en tuinbouwwereld, overheidsdiensten en sociale diensten van België. Samen voorzien wij de gegevens voor het gegevensbestand van Netagri en houden we dit bestand up to date. Ook jullie kunnen partner worden via de pagina "ruimte voor partners" en op deze manier jullie nuttige adresgegevens invoeren met behulp van jullie paswoord en login

#### ABS

Secretariaten Hoofdzetel secretariaat:  
Hendrik Consciencestraat 53a, 8800 Roeselare  
Tel. 051/26 08 20 - Fax 051/24 25 39

#### KVLV-AGRA

Remylaan 4b  
B-3018 Wijgmaal-  
Leuven  
tel. (016)24 39 99  
fax (016)24 39 09  
e-mail : [kvlv@kvlv.be](mailto:kvlv@kvlv.be)

#### Fédération Wallonne de l'Agriculture

Chaussée de Namur,47  
B-5030 GEMBLoux  
Tél. 081/60.00.60 -  
Fax 081/60.04.46  
E-mail: [fwa@fwa.be](mailto:fwa@fwa.be)

#### Boerenbond

Minderbroedersstraat  
3000 Leuven  
tel:016 24 20 02

#### Steunpunt Duurzame Landbouw

Potaardestraat 20  
9090 Gontrode (Melle)  
Tel: (+ 32) (0)9 264 90 68  
Fax: (+ 32) (0)9 264 90 94  
E-mail: [karin.vanpeteghem@ugent.be](mailto:karin.vanpeteghem@ugent.be)

#### Ministère de l'emploi et de la formation

<http://emploi.wallonie.be/>

#### Mission wallonne des secteurs verts en faveur de la formation et de l'insertion

Les Silos de la Dendre -  
47 rue de la Station - 7800 ATH  
Tél.:068/25.11.78-79 Fax:068/25.11.77



Rue Brederode, 21  
1000 Bruxelles  
Tél : +32—511 18 40  
Fax: +32—511 52 21



Philipssite 5, boîte 10  
3001 Leuven  
fax. 016 27 96 91  
site internet : [www.cera.be](http://www.cera.be)



Tel: 04 366 20 91  
Fax: 04/366 29 02  
Bd du Rectorat 5 Bât B32 –  
4000 Liège



Tiensevest 40  
3000 Leuven  
Tel:(32) 016/20.85.96  
fax: (+32) 016/20.86.60  
Mail: [info@isw.be](mailto:info@isw.be)

#### FUJA

Rue Louis Pirard, 53  
7040 Bougnies  
Tél. / Fax : 065/56.90.99  
[inforfuja@skynet.be](mailto:inforfuja@skynet.be)  
[fuja@skynet.be](mailto:fuja@skynet.be)

#### VAC VZW

Ambachtsweg 20  
9820 Merelbeke  
tel. (09) 252 59 19  
fax (09) 252 40 66

#### Union des Villes et Communes de Wallonie

rue de l'Etoile, 14  
5000 Namur  
Tél: 081/24.06.11  
Fax: 081/24.06.10  
e-mail général: [commune@uvcw.be](mailto:commune@uvcw.be)

#### L'Observatoire du Crédit et de l'Endettement,

Château de Cartier - Place Albert 1er, 38  
6030 Marchienne-au-Pont  
Tél: +32(0)71.33.12.59 - Fax: +32.(0)  
71.32.25.00