



Dimona – D-day nadert!

Het is nu reeds enige tijd geleden dat we nog berichtten over de stand van zaken in verband met Dimona. Dit stilzwijgen houdt niet in dat er niets gebeurd is!

Integendeel, er zijn de afgelopen maanden enorm veel contacten gelegd en besprekingen gevoerd om te komen tot een werkbare regeling. In deze bijdrage geven wij een overzicht van de evoluties die op de verschillende vlakken kunnen vastgesteld worden.

Uitstel tot 1 juli 2006

Het Koninklijk Besluit waarbij de vrijwillige instap in Dimona verlengd wordt tot 30 juni 2006 is gepubliceerd op 28 december 2005. Dit houdt in dat de Dimona - regeling als verplicht systeem in werking zal treden op 1 juli 2006.

Om deze reden zijn er voor 2006 aanwezigheidsregisters gedrukt waar alleen zes maanden in voorzien zijn.

De komende weken en maanden zullen cruciaal zijn!

Laat ons eerst even terugkijken op wat gebeurd is.

Gegevensstromen inzake Dimona

Aangezien het begin- en einduur dienen te worden aangegeven samen met de Dimona-aangifte, verdwijnen het aanwezigheidsregister en de plukkaart vanaf 1 juli 2006.

Alle gegevens (Dimona én de tijdsregistratie) worden elektronisch doorgegeven. Er zijn in de afgelopen periode een zestal besprekingen gevoerd met de KSZ (Kruispuntbank voor de Sociale Zekerheid) om de elektronische gegevens (datum, begin- en einduur) op het einde van de maand terug te kunnen binnenhalen met het oog op de loonberekening.

Deze gegevens kunnen rechtstreeks bekomen worden bij de KSZ.

De nodige software is in dit verband reeds klaar. Het programma is ter beschikking sinds 15 maart 2006. Er kan in de komende periode getest worden.

Een en ander houdt in dat de werkgever zelf, het sociaal secretariaat, het boekhoudkantoor alsook het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf de op een elektronische wijze aangegeven gegevens onmiddellijk zullen kunnen aanwenden met het oog op het opmaken van de nodige loondocumenten en het voeren van de loonsadministratie.

Dit luik is onder controle en wordt in de komende weken ten gronde uitgetest.

Rijksregisternummer – bis

In de nieuwe Dimona - omgeving wordt het rijksregisternummer het identificatienummer per werknemer. Voor de niet Belgen zal een rijksregisternummer – bis worden voorzien. Dit nummer zal online worden aangevraagd door de gemeenten bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Dienst Vreemdelingenzaken).

Wanneer een niet Belg zich aandient om te werken, zou de gemeente binnen de 15 minuten een dergelijk nummer kunnen afleveren.

Op dit ogenblik zijn er reeds een 200-tal gemeenten die het systeem uitproberen. Wij hebben een drietal gesprekken gehad met het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Het is de bedoeling dat alle gemeenten het systeem uittesten in de komende periode.

Nog in de maand april volgt er met de Dienst Vreemdelingenzaken en de RSZ een opvolgingsvergadering.

Het gebruik maken van het rijksregisternummer biedt het voordeel dat de tuinder niet zelf meer verantwoordelijk is voor de beoordeling van de authenticiteit van de hem voorgelegde identiteitsdocumenten.

Hierin zit dus wel een gevoelige verbetering.

Er dienen in de komende weken wel nog precieze afspraken gemaakt te worden in verband met in welke gemeente het rijksregisternummer moet aanvragen: de gemeente waar de niet-Belg verblijft dan wel de gemeente waar gewerkt wordt.

De Dimona – aangifte via computer.

De voornaamste reden dat de Dimona – aangifte per 1 januari 2006 met zes maanden is uitgesteld was dat het uitgewerkte systeem technisch niet voldeed: Er was een veel te lage opstartprocedure (veel te veel schermen die men moest doorlopen), het taalgebruik was veel te technisch, het systeem was te complex opgebouwd en niet gebruiksvriendelijk. Bij het testen in de maand november werden eveneens vele foutmeldingen vastgesteld zonder dat er hier altijd een verklaring kon voor gegeven worden.

Zoals afgesproken met Minister Vanvelthoven hebben wij reeds op 23 januari 2006 onze belangrijkste bemerkingen aan de RSZ overgemaakt.

De Boerenbond heeft een sterk vereenvoudigd en logisch opgebouwd alternatief voorgesteld. Dit is toegelicht op 3 februari 2006 en dit alternatief werd aanvaard op 10 februari 2006.

Dit aangepast systeem van Dimona vertrekt vanuit de personeelslijst. Het is ook mogelijk om werknemers individueel toe te voegen aan deze lijst.

He voordeel bestaat er ondermeer in dat men bv reeds de zondag alle Dimona-aangiften kan doen voor de komende week. In de loop van de week die komt, moet er alleen dag per dag gecorrigeerd of geannuleerd te worden.

Dit vereenvoudigd Dimona – model is klaar als demo – versie op 15 april.

De testmodule zal maar klaar zijn op 2/5/2006.

Vandaar dat wij nog enigszins terughoudend zijn: vooraleer voor Dimona het licht op groen kan geplaatst worden, dient de module met computer grondig te worden getest.

Wij voorzien daarom in de eerste week van de maand mei enkele praktische tests op het terrein.

Dan zal moeten blijken of de nieuwe modules inderdaad voldoende stabiel is om vanaf 1 juli in de praktijk te kunnen gebruikt worden.
Wij komen hierop later dan ook nog terug.

Dimona – aangifte met gsm.

Naast de aangifte met de computer, zal het eveneens mogelijk zijn om een Dimona – aangifte of een correctie te doen via de gsm.

Wij zijn ons enorm bewust dat vele bedrijven eerder zullen geneigd zijn om te werken met de PC: immers op PC heeft men een goed overzicht van het ganse personeelsbestand; er kan een uitprint gemaakt worden enz.

De module met gsm zal eerder in uitzonderlijke omstandigheden worden toegepast.

Wij hebben er wel voor geopteerd dat de RSZ de opleidingen en instructies zou geven aan de hand van één type van gsm. Dit moet een degelijk, vlot bedienbaar en betaalbaar gsm- toestel te zijn. Vorige week werd de Nokia 6030 voorgesteld als model dat zal gebruikt worden in de toelichting en de voorlichting.

Dit neemt niet weg dat een Dimona – aangifte eveneens met andere gsm - toestellen kan gebeuren.

Wij proberen contacten te leggen met de gsm - operatoren opdat de verschillende verkooppunten de werkgevers zouden kunnen bijstaan en begeleiden in het gebruiksklaar maken van hun gsm-toestel.

We komen hierop later nog terug.

Politieke vragen.

Ondertussen dienen ook nog enkele belangrijke “politieke” vragen een definitief antwoord te krijgen.

Zo heeft de Boerenbond al geruime tijd de vraag gesteld dat de tuinders 's morgens over de nodige administratieve tijd zouden moeten kunnen beschikken om een Dimona - aangifte te doen. Het is vaak onmogelijk om alle aangiften vóór 8 uur 's morgens te doen: de werkgever moet zich dan voornamelijk concentreren op zijn werkplanning en organisatie. Indien men zou aanvaarden dat alle Dimona - aangiften tegen 10 uur in de voormiddag moeten gebeurd zijn, zou dat deze nieuwe verplichting wat beter verteerbaar maken.

Daarnaast dient er ook nog een oplossing gevonden te worden voor het zogenaamde gelegenheidsformulier. Een en ander heeft te maken met de telling van het aantal dagen: wanneer het aanwezigheidsregister én de plukkaart wegvallen, dient er op een andere wijze te worden bijgehouden hoeveel dagen de werknemer van zijn quotum van 65 dagen heeft aangewend.

De Boerenbond is van oordeel dat dit ook op een elektronische wijze moet kunnen worden opgevolgd.

Het is onaanvaardbaar dat de werkgever naast de nieuwe Dimona – verplichting ook nog een papieren administratie zou moeten voeren alleen om het aantal dagen bij te houden.

E-government moet ook leiden tot een administratieve vereenvoudiging!
De gesprekken aangaande deze themata moeten tot een conclusie leiden in de komende weken.

Opleiding en communicatie.

De Boerenbond is van plan om, wanneer de testen meevallen, een grootschalige informatie - en begeleidingscampagne op te zetten waarbij Dimona wordt uitgelegd aan kleine groepjes van 10 à 15 personen.

Deze opleidingen zullen doorgaan in computerklassen zodat de tuinders in de praktijk zullen kunnen oefenen.

In de loop van de komende weken zullen hierover de nodige concrete gegevens worden verspreid.

Het is evenwel ook belangrijk dat de RSZ zelf ook de Dimona - verplichting toelicht.

Dimona is door de overheid uitgebreid tot het seizoen – en gelegenhedswerk in de land en tuinbouw.

Wij vonden dat een stap té ver!

Eenmaal wij ondervonden hebben dat de overheidsbeslissing definitief was, hebben wij alles in het werk gesteld om een gebruiksvriendelijke, snelle en betaalbare Dimona – regeling te bekomen die ook een echte vereenvoudiging inhoudt.

Het is daarvoor nuttig dat de RSZ zelf enkele grote informatievergaderingen plant in de maand mei.

Hiernaast kunt u de verschillende locaties en data terugvinden.

Conclusie

Inzake Dimona zijn de komende weken zeer belangrijk! Zoals hoger aangehaald, wordt de interactieve module met computer op 2 mei voorgesteld. In de eerste week van de maand mei wordt er grondig getest.

De evaluatie van deze testen vindt plaats op 8 en 9 mei.

Wij houden u verder op de hoogte!

Wij moeten alleen goed beseffen dat 1 juli vlug dichterbij komt.

Elke dag is nu cruciaal.

De Boerenbond is in elk geval zijn afspraken ten aanzien van de Minister nagekomen.

Wij hopen dat ook alle andere instanties op dezelfde wijze de opgenomen engagementen zullen honoreren!

Wordt vervolgd.

C. Botterman
Adjunct Algemeen
Boerenbond